

# 中共青神县委组织部

青委组〔2017〕57号

## 中共青神县委组织部 关于印发《关于加强村级后备干部队伍建设的工作方案》的通知

各乡镇党委，县级相关部门：

现将《关于加强村级后备干部队伍建设的工作方案》印发你们，请结合实际，认真抓好贯彻落实。

请各乡镇结合实际，制定工作方案，在10月20日之前将方案报县委组织部；请严格按照要求，选拔一批后备干部，并在11月31日前，向县委组织部报送村级后备干部名册。

中共青神县委组织部

2017年9月22日

组织部

— 1 —

# 关于加强村级后备干部队伍建设的工作方案

为认真贯彻《中共眉山市委组织部关于印发 眉山市村级后备干部选拔培养管理暂行办法 的通知》（眉市组通〔2017〕96号）文件要求，立足我县实际，结合青年人才党支部工作，现就加强村级后备干部队伍建设，提出如下工作方案。

## 一、工作目标

从今年开始，计划用3年左右时间，在每个村（社区）动态培养储备2名及以上村级后备干部，在全县动态培养储备一支政治素质好、群众口碑好、干事能力强、服务意识强的村级后备干部队伍，为村（社区）党组织建设提供源头活水，确保党的事业薪火相传、后继有人。

## 二、工作任务

### （一）精准选拔

1. 选拔范围。村级后备干部重点从优秀的大学生村官、村民小组长、新型农业经营主体负责人、回乡创业优秀党员、外出务工经商能人、复员退伍军人、返乡高校毕业生、乡村教师医生等群体中选拔。社区后备干部重点从优秀的网格员、居民小组长、居民代表、群团和社会组织负责人、社工、楼院门栋长等群体中选拔。本村（社区）没有合适人选的，由乡镇党委在本乡镇范围内统筹选拔。

2. 选拔条件。村级后备干部年龄一般应在35周岁左右，具

有高中及以上学历。同时还应具备：政治素质好。政治立场坚定，对党忠诚老实，维护党的权威，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致；拥护党的路线方针政策，模范遵守国家法律法规。干事能力强。具有较强的推进村集体经济发展、率带群众致富的能力，组织协调处理农村、社区基层复杂问题的能力，脱贫攻坚工作中攻坚克难的能力，推进农村、社区各项改革中开拓进取的能力。发展潜力大。具有乡村旅游、规划建设、产业发展、电子商务、综合治理、社会工作、医疗卫生、教育文化等方面专业素养或有相关工作经历。群众口碑好。事业心责任感强，热心村级事务，对基层群众有感情，守纪律、讲规矩，作风正、品行好。

3. 选拔程序。采取“三推两选两公示”方式进行。三推：乡镇党委发布村级后备干部选拔公告，采取村（社区）党组织推荐、党员群众推荐与个人自我推荐三种方式进行推荐。两选：乡镇党委对推荐对象进行资格审查后，按程序进行党员群众评选和组织挑选。党员群众评选，召开村（社区）干部、党员代表和村（居）民代表会议，对推荐人选进行民主评议测评；组织挑选，乡镇党委根据党员群众民主评议测评情况，结合村（社区）“两委”班子配备计划研究确定考察人选，组织考察组进行考察。根据考察情况，召开乡镇党委会集体研究确定后备干部人选。两公示。乡镇党委对确定的考察对象要进行公示，时间不少于3个工作日，充分听取各方面意见。对确定的后备干部人选，要在所

在村（社区）进行公示，接受党员群众监督。

## （二）精细培育

1. 抓实培训。把村级后备干部培训纳入干部教育培训规划，落实培训经费，确保每名后备干部在3年内至少接受1次集中培训，时间不少于5天。依托县委党校、农民夜校等载体，大力开展政策理论、社会治理、法律法规、实用技术等学习培训。鼓励支持村级后备干部参加学历技能培训，有计划的组织村级后备干部到县外开展培训。实行以会代训，村（社区）召开“两委”会、党员大会、村（居）民代表会议，安排后备干部列席；乡镇召开村（社区）干部大会，适当安排村（社区）后备干部列席。

2. 抓实帮带。从乡镇领导班子成员、村（社区）“两委”主要负责人、第一书记等群体中，为每名村级后备干部落实1名及以上联系帮带干部，负责帮带的干部要与村级后备干部开展经常性谈心谈话。乡镇党委书记每年至少组织开展1次村级后备干部全覆盖谈心谈话。

3. 抓实锻炼。安排村级后备干部参与村（居）事务管理、公益服务、社会事业、经济发展等日常工作，全面熟悉村级各项事务，积累工作经验；支持和鼓励村级后备干部担任农村经济组织、村（居）民自治组织、社会组织、群团组织等负责人；注重选派村级后备干部到产业发展、脱贫攻坚、征地拆迁、信访维稳等重点工作、重大项目一线锻炼。

## （三）精心管理

1. 建库管理。在县、乡、村分别建立村级后备干部信息库、档案库和培养台账，做到一村（社区）一本台账、一人一张基本情况卡，如实记录村级后备干部在教育培训、实践锻炼、培养使用等过程中的现实表现。落实专人负责村级后备干部的统筹管理，利用 QQ、微信等网络平台，跟踪了解思想动态、工作表现、需求建议等情况。

2. 动态管理。乡镇党委每季度对村级后备干部现实表现进行 1 次评议，对其发展潜力和主要不足做出评价意见。实行村级后备干部动态管理，对政治立场不坚定、现实表现不好、群众公认度不高的，由村（社区）党组织提出调整建议，经乡镇党委审批同意，报县委组织部备案后，取消其资格，并跟进补充。县委组织部每半年进行 1 次综合分析研判，认真分析村级后备干部队伍建设现状及存在的问题，研究提出相应培养管理举措。

3. 择优使用。村（社区）“两委”集中换届和届中出缺时，优先从表现优秀、群众公认、人岗相适的村级后备干部中推荐选拔。本村（社区）暂无合适人选的，可在乡镇或全县范围内统筹调配。对村级后备干部的选用，由所在村（社区）党组织提出推荐意见，经乡镇党委审批同意后，报县委组织部备案，并在村级后备干部所在村（社区）及拟任职村（社区）发布公示，公示时间不少于 5 个工作日。注重听取村（社区）“两委”班子成员、党员群众代表及纪检、政法、民政、卫计、信访、环保等部门意见。对法律有规定的，应严格依法产生。

### 三、工作要求

(一) 加强领导。建立领导有力、上下贯通、协调一致的工作机制，由县委组织部牵头，乡镇党委具体负责。加强与民政部门的沟通协调，建立纪检、政法、卫计、信访、农业等部门参加的联席会议制度，形成工作合力。

(二) 加强考核。将村级后备干部队伍建设纳入乡镇党建工作责任清单，作为乡镇和村党组织书记抓党建工作述职评议考核的重要内容。县委组织部每半年对各乡镇进行一次检查，年底逗硬进行评议考核。坚持把严明纪律规矩贯穿到村级后备干部培养使用全过程，坚决查处村级后备干部培养使用工作中的不正之风和违纪违规行为，严肃追究相关责任人责任。

(三) 加强保障。为村（社区）后备干部队伍建设工作提供必要的经费保障，对参与实践锻炼的村级后备干部，适当发放误工补助。坚持从严管理与关心激励相结合，重视并帮助解决村级后备干部工作生活上的困难和问题。村级后备干部表现优秀、成绩突出、组织认可、群众公认的，在评先评优、推选“两代表一委员”时优先考虑。

- 附件：1. 青神县村级后备干部名册  
2. 村级后备干部日常管理纪实表

附件 1

## 青神县村级后备干部名册

序号	乡镇	村(社区)	姓名	性别	出生年月	入党时间	年龄	学历	身份	身份证号码	联系电话	结对干部姓名及职务	备注

## 附件 2

## 村级后备干部日常管理纪实表

姓名		性别		出生年月		照片
民族		籍贯		出生地		
入党时间		参加工作时间		健康状况		
从事职业			熟悉专业有何专长			
学历		毕业院校及专业				
身份证号					电话号码	
参加 培 训 情 况	培训方式	培训时间	培训天数	培训内容		
结 对 帮 扶 情 况	帮扶时间	帮扶责任人	帮扶内容			评定意见
	第一季度					
	第二季度					
	第三季度					
	第四季度					



参加 实践 锻炼 情况	具体内容	主要表现		评定意见
村（社区）评定 意见	第一季度	第二季度	第三季度	第四季度
乡镇评定意见	第一季度	第二季度	第三季度	第四季度
年度考核结果				

